

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан»
(«Детский сад № 11» «Пчёлка»)

СОГЛАСОВАНО

«Детский сад № 11» «Пчёлка»
Председатель профкома
Корнева Т.Н.

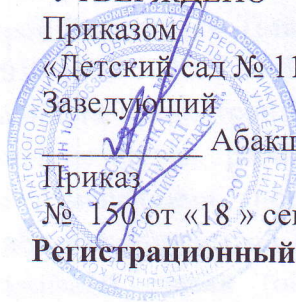
Протокол № 24 от « 18 » сентября 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом
«Детский сад № 11» «Пчёлка»
Заведующий
Абакшина Т.А.

Приказ
№ 150 от «18 » сентября 2020 г.
Регистрационный номер 70



**Положение
о премировании работников РИК**

Общее положение

1. Настоящее Положение о премировании работников из республиканского премиального фонда (далее – Положение) является формой реализации Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 года №592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (в редакции постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.12.2008 года №869, от 02.02.2009 года №59, от 01.03.2010 года №102, от 14.07.2010 года №564, от 24.08.2010 года №675); Постановлением кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» и с изменениями (постановление КМ РТ от 08.10.2010 года №790); Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан».

2. Положение разработано комиссией и утверждено на совместном заседании Совета учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» и профсоюзного комитета, а также советом педагогов.

3. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

4. Данное Положение распространяется на основной педагогический персонал «Детский сад №11 «Пчелка».

Формирование фонда премирования

1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам образования составляет не менее допустимого процента от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного педагогического состава (ставок заработных плат, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера.

2. Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

Порядок премирования работников

1. Распределение премий производится на основании данного Положения решением комиссии с оформлением протокола. Руководитель «Детский сад №11 «Пчелка» с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по ДОУ.

2. Премия выплачивается по мере поступления или 1 раз в квартал.

3. Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

Основные критерии премирования

	Критерии оценивания работы педагогов	Сумма в процентном соотношении от должностного оклада
1	За качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности	До 10 % от должностного оклада
2	За сложность выполняемой работы (основной воспитатель)	До 10% от должностного оклада
3	За сезонную работу на участке детского сада	До 10% от должностного оклада
4	За работу в комиссии	До 10% от должностного оклада
5	За дополнительную нагрузку (дополнительные платные образовательные услуги)	До 10% от должностного оклада
6	За подготовку, проведение и выступление на районном методическом объединении педагогов	До 10% от должностного оклада
7	За участие в методическом объединении педагогов	До 10% от должностного оклада
8	За участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий	До 10% от должностного оклада
9	За выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	До 10% от должностного оклада
10	За успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	До 10% от должностного оклада

Показатели, влияющие на уменьшение размера премии

Премияльное вознаграждение уменьшается в следующих случаях:

- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – до 10%;
- несоблюдение правил техники безопасности и санитарии – до 10%;
- нарушение режима дня – до 10%;
- несоблюдение должностных инструкций – до 10%;
- невыполнение Правил внутреннего распорядка – до 10%;
- халатное отношение к сохранности материальной базы – до 10%;
- нарушение педагогической этики – до 10%;
- обоснованные жалобы со стороны коллег, родителей – до 10%;

Премия снимается полностью:

- при наличии несчастного случая с ребенком по халатности работника;
- при систематическом нарушении трудовой дисциплины;
- при умышленной порче государственного имущества по халатности работника, не обеспечении сохранности имущества и товарно-материальных ценностей;
- при отсутствии работника на рабочем месте без уважительной причины и совершения прогула;
- занятых по совместительству (внутренним и внешним);
- замещающих должности, принятые с испытательным сроком и на договорной основе.

Заключение

1. Начисляемая премия ограничивается размером 75% одного базового оклада для данной должности (профессии).
2. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.
3. Ответственность за правильное применение Положения несет руководитель ДОУ.
4. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом ДОУ.

В настоящем документе пронумеровано,
проиндексировано и скреплено печатью
Заведующий _____ листов

Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Летский сад №11
«Пчелка» г. Нурлат Республики
Татарстан»
« 18 » 10 20 год
Т. А. Абакина.

